

Приложение 2 к приказу к приказу от 16.01.2023 № 32/6

СОГЛАСОВАНА:

председатель Профсоюзного комитета
МБДОУ – детский сад № 8

Н.С. Гейдарова
2023



УТВЕРЖДЕНА:

Приказом И.о. заведующего
МБДОУ – детский сад № 8

от 16.03.2023 № 32/6

**Программа «Нулевой травматизм» на 2023-2025 годы
в МБДОУ - детский сад № 8**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» на 2023-2025 годы в МБДОУ – детский сад № 8 (далее – Программа) разработана в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 8 (далее – учреждение).

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

- стать лидером - показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы - контролировать риски;
- определять цели - разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Учёт мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками в учреждении.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Основные направления Программы

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в

соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.6. Проведение дней охраны труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты.

5.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранения здоровья.

5.15. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.16. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.17. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к программе.

6. Основные мероприятия по разделам Программы

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в учреждении:

- анализ состояния условий и охраны труда;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности учреждения;
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;
- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- непрерывная подготовка работников по охране труда;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок;
- оборудование уголков, методических кабинетов охраны труда;
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки);
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем учреждения с заслушиванием заместителей заведующего по УВР и АХР;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ
- медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников;
- составление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- выдача лицам, поступающим на работу, направлений на предварительный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, под роспись и учет выданных направлений;
- составление поименных списков, на основании разработанного списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;
- направление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в Роспотребнадзор;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача направления работникам, направляемым на периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;
- проведение месячников по охране труда, Дней охраны труда;
- участие в городских конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- проведение государственной экспертизы условий труда (по необходимости);
- принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Оценка и управление профессиональными рисками:

- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации оборудования;
- механизация и автоматизация видов работ, выполняемых вручную (процессов) с учетом специфики деятельности учреждения.

6.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение круглых столов с работниками посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.6. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- заключение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда.

7. Эффективность внедрения и реализации Программы

7.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на рабочем месте.

7.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

7.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

7.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

Приложение к программе
«Нулевой травматизм»
на 2023-2025 годы
в МБДОУ – детский сад № 8

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации программы «Нулевой травматизм»

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении – детский сад № 8

№	Наименование мероприятия	ответственный	срок исполнения	финансирование		
				2023	2024	2025
	Организация работы ответственного по охране труда: - назначение ответственного за организацию работы по охране труда;		по плану			
	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации		Ежеквартально и конце учебного года			
	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности					
	Организация совещаний по охране труда		1 раз в 3 мес. и по мере необходимости			
	Осуществление контроля за		постоянно			

	соблюдением работниками требований охраны труда					
	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда		1 раз в 5 лет и по мере необходимости			
	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: -проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах		1 раз в 3 мес. и по мере необходимости			
	Обновление уголка по охране труда		постоянно			
	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний			По мере поступления бюджетных средств	По мере поступления бюджетных средств	По мере поступления бюджетных средств
	Обучение по охране труда, организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;		1 раз в 3года	3 человека		
	проведение вводного инструктажа;	ответственный по ОТ	при поступлении на работу			
	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;	ответственный по ОТ	При приеме на работу			
	Проведение стажировки по охране труда на рабочем месте	заместитель заведующего по ВМР, завхоз	при поступлении на работу			
	Проведение повторного инструктажа	ответственный по ОТ	по плану			

проведение внепланового инструктажа;	ответственный по ОТ	Согласно плану и приказу заведующего			
Проведение целевого инструктажа	ответственный по ОТ	по мере необходимости			
Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	заведующий				
Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя, в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий	1 раз в 3 года			
Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке	Члены комиссии	ежегодно			
Составление и утверждение графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	ответственный по ОТ	1 раз в год			
Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения вводного, первичного (повторного) инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов	ответственный по ОТ	При трудоустройстве на работу, по мере необходимости			

кадров и медицинских работников, работающих в организациях						
Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	ответственный по ОТ	При поступлении на работу, по мере необходимости				
Ведение учетно-отчетной документации по регистрации инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда	ответственный по ОТ	постоянно				
Оценка потребности работников в средствах индивидуальной защиты (далее – СИЗ) с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	завхоз	по мере необходимости				
Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	завхоз	постоянно				
Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	завхоз	по мере необходимости				
Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дезинфекция, сушка СИЗ, ремонт и замена)	завхоз	по мере необходимости				
Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	завхоз	постоянно				
Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников: - Составление списка контингента работников, подлежащих обязательным		Ежегодно	май	май	май	

<p>предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; психиатрическим освидетельствованиям,</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров, вакцинации; -направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр; -выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр; -Составление поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам, -Направление списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в Роспотребнадзор, -Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников, -Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических 					
---	--	--	--	--	--

<p>медицинских осмотров, - получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения -Разработка перечня профессий работников, подлежащих прохождению психиатрического освидетельствования, -Прохождение психиатрического освидетельствования работниками при поступлении на работу, далее не реже одного раза в 5 лет</p>					
<p>Проведение месячника охраны труда, смотра конкурса по охране труда, дней охраны труда: проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, радио, телевидения, плакатов, стендов, уголков по охране труда</p>		<p>1 раз в год постоянно</p>			
<p>Проведение специальной оценки условий труда: выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг; -создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов; -ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда; -реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.</p>		<p>Ежегодно По мере необходимо</p>			
<p>Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда:</p>		<p>1 раз в 6 месяцев</p>			

<p>разработка планов подготовки зданий и сооружений к осеннезимнему периоду; - своевременная замена и ремонт покрытия полов, мебели; -обеспечение наличия у осветительных приборов плафонов, решеток, своевременная замена ламп</p>					
<p>Меры по обеспечению безопасности работников в осенне-весенний период: - реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, переходов;</p>		<p>2 раза в году и по мере необходимости</p>			
<p>-добровольная вакцинация работников от гриппа. - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий</p>		<p>сентябрь-октябрь</p>			
<p>Разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий</p>		<p>по мере необходимости</p>			
<p>Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта трудовых коллективах, сохранение здоровья: - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий</p>		<p>Ежегодно, участие в спортивном празднике в рамках учреждения и районного уровня</p>			
<p>Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков: -Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками), -Проведение проверок</p>	<p>Комиссия по ОТ, специалист по ОТ</p>	<p>в разработке</p>			

<p> группы по электробезопасности -Проведение инструктажа неэлектротехническому персоналу и присвоение I группы по электробезопасности </p>	<p> Лицо, назначенное приказом </p>				
--	--	--	--	--	--

Программу разработали:

Ответственная по ОТ _____ / _____

Председатель ПК _____ / _____

ПРИКАЗ

№ 32/6

16.03.2023 г

«Об утверждении локальных актов
по охране труда в МБДОУ - детский сад № 8»

С целью создания безопасных условий труда для работников МБДОУ - детский сад № 8, сохранения и укрепления здоровья воспитанников и работников МБДОУ детский сад №8

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу по профилактике несчастных случаев и травматизма с обучающимися в МБДОУ - детский сад № 8 на 2023-2025 годы (приложение 1)
2. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» в МБДОУ - детский сад № 8 на 2023-2025 годы (приложение 2)
3. Назначить ответственным за внедрение Программы по профилактике несчастных случаев и травматизма с обучающимися и Программы «Нулевой травматизм» и мероприятий по её реализации ответственного по охране труда Мельникову М.С.
4. Ответственному Мельниковой М.С. ежегодно в декабре месяце готовить аналитический отчет о реализации программы «Нулевой травматизм».
5. Заместителю заведующего по ВМР Черепковой О.А. разместить на официальном сайте ДОУ программу «Нулевой травматизм» в МБДОУ – детский сад № 8 на 2023-2025 г. и Программу по профилактике несчастных случаев и травматизма с обучающимися в МБДОУ - детский сад № 8 на 2023-2025 годы в разделе охрана труда.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.О. заведующего МБДОУ – детский сад № 8

К.Р. Костянян

С приказом ознакомлены:



16.03.2023 Черепкова О.А.