

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга  
Управление образования Академического района  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 8  
620036 г. Екатеринбург, ул. Удельная, 16, ИНН/КПП 6658224794/665801001  
Телефон: +7(343) 357-01-98, +7(343) 357-01-55, +7(343) 300-202-23

Первичная профсоюзная организация  
Профессионального союза  
работников народного образования и  
науки РФ

Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения – детского сада № 8  
Председатель Я.И. Ощепкова



Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение – детский сад № 8

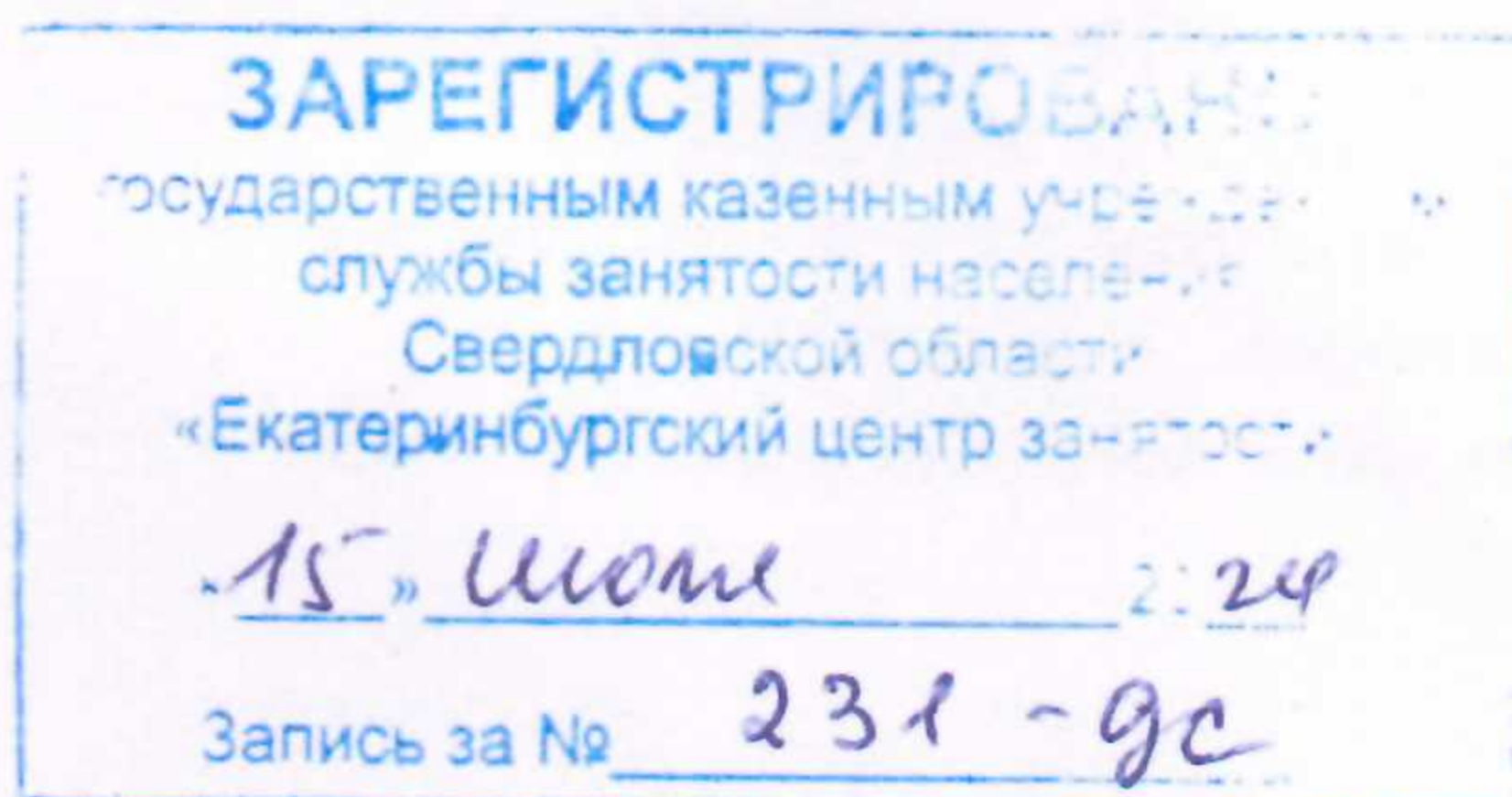
и.о. заведующего *И.П. Елесина*  
«01» октября 2023г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4**  
**к коллективному договору**  
**Муниципального бюджетного**  
**дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 8**  
**на 2023 - 2026 годы**

Утверждено на Общем собрании работников,  
протокол № 2 от 24.09.2023 г.

Принят на общем собрании  
Протокол №3 от 24.09.2023



г. Екатеринбург



Работодатель в лице его представителя – и.о. заведующего МБДОУ Елесиной Натальи Петровны далее – Работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Ощепковой Яны Игоревны, действующие на основании Устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "20" сентября 2023 г. № 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора от «17» января 2020г. № 52-кд, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 6.32. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.32. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 7 и 22 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается 22 числа текущего месяца пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от выполнения работ за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Окончательный расчет производится 7 числа месяца, следующего за расчетным.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

При выплате заработной платы работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

3. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 годы распространяется с момента их подписания.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.

